



Stichting NIOC

Stichting NIOC en de NIOC kennisbank

Stichting NIOC (www.nioc.nl) stelt zich conform zijn statuten tot doel: het realiseren van congressen over informatica onderwijs en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting NIOC neemt de archivering van de resultaten van de congressen voor zijn rekening. De website www.nioc.nl ontsluit onder "Eerdere congressen" de gearchiveerde websites van eerdere congressen. De vele afzonderlijke congresbijdragen zijn opgenomen in een kennisbank die via dezelfde website onder "NIOC kennisbank" ontsloten wordt.

Op dit moment bevat de NIOC kennisbank alle bijdragen, incl. die van het laatste congres (NIOC2025, gehouden op donderdag 27 maart 2025 jl. en georganiseerd door Hogeschool Windesheim). Bij elkaar zo'n 1500 bijdragen!

We roepen je op, na het lezen van het document dat door jou is gedownload, de auteur(s) feedback te geven. Dit kan door je te registreren als gebruiker van de NIOC kennisbank. Na registratie krijg je bericht hoe in te loggen op de NIOC kennisbank.

Het eerstvolgende NIOC vindt plaats in 2027 en wordt dan georganiseerd door HAN University of Applied Sciences. Zodra daarover meer informatie beschikbaar is, is deze hier te vinden.

Wil je op de hoogte blijven van de ontwikkeling rond Stichting NIOC en de NIOC kennisbank, schrijf je dan in op de nieuwsbrief via

www.nioc.nl/nioc-kennisbank/aanmelden-nieuwsbrief

Reacties over de NIOC kennisbank en de inhoud daarvan kun je richten aan de beheerder:

R. Smedinga kennisbank@nioc.nl.

Vermeld bij reacties jouw naam en telefoonnummer voor nader contact.

W

**Workshop:
Langer dan je
neus: studenten
leren echt
problemen op
te lossen**



No shows te lijf met AI

MA 9 JANUARI 2023 - 11:11



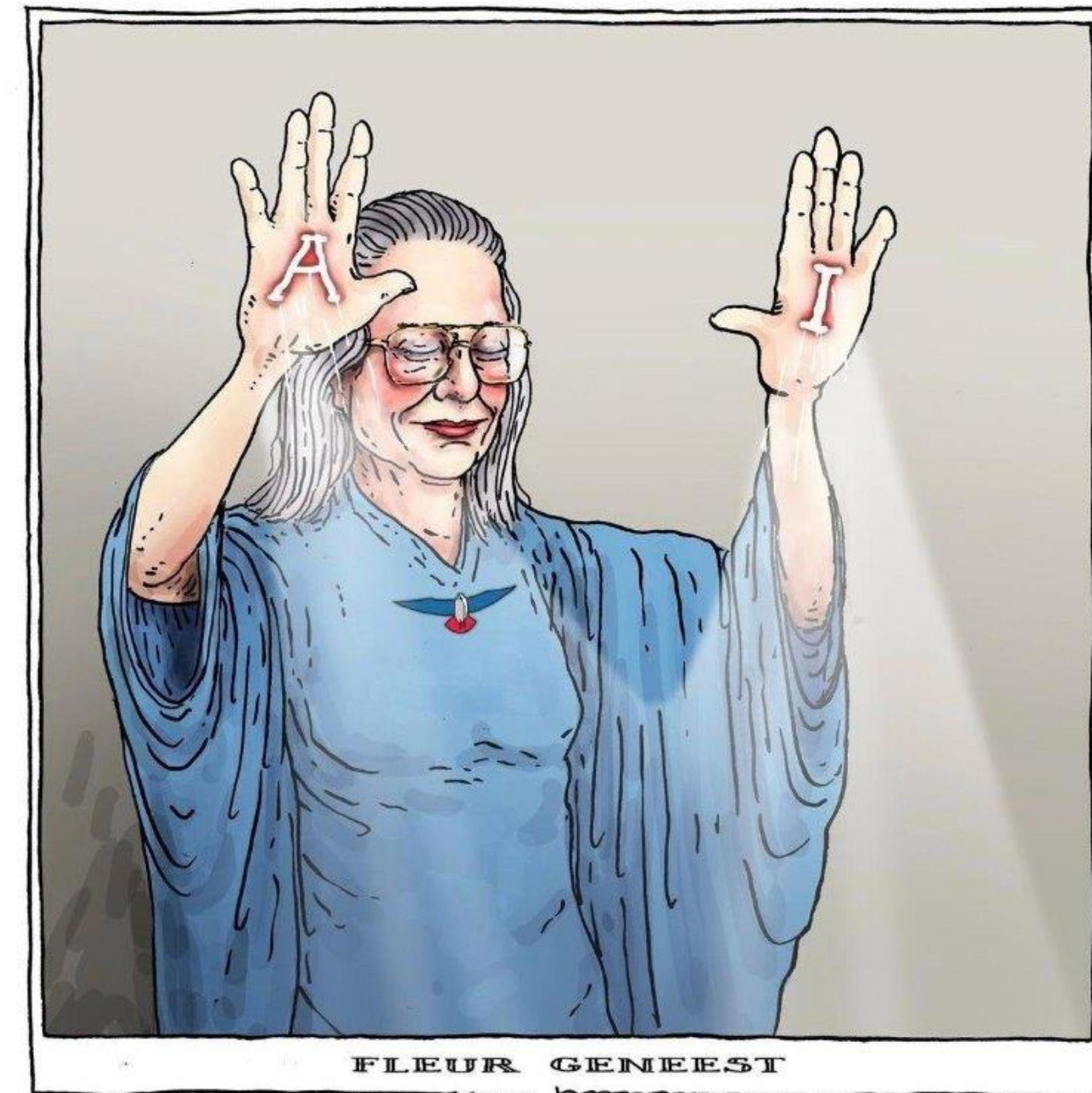
Nieuws



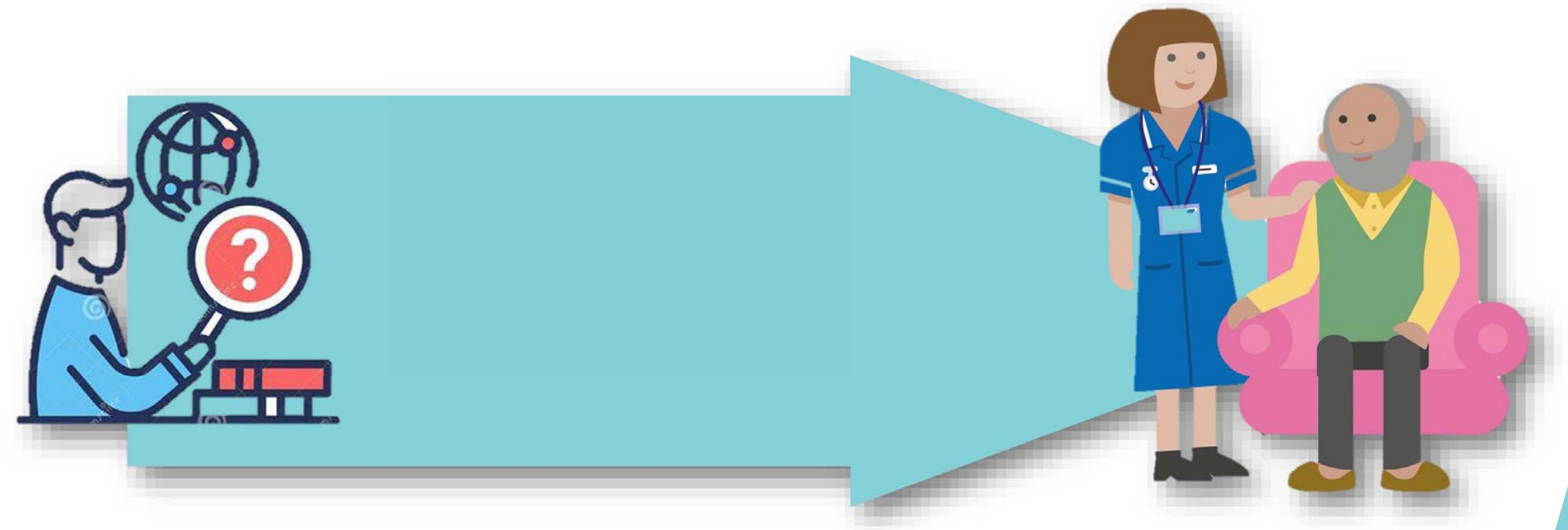
No shows zijn patiënten die niet komen opdagen voor hun afspraak, zonder dat ze zich hebben afgemeld. Deze no shows kosten ziekenhuizen veel geld, waarschijnlijk gaat het in heel Nederland zelfs om honderden miljoenen. Het

“Don’t be a radiologist; be a plumber instead. It’s much harder for AI to take your job!”

George Hinton



- Kwalitatieve studie d.m.v. semi-gestructureerde interviews
- Deelnemers:
 - Zorgprofessionals
 - Onderzoekers
 - Beleidsmakers



Leenen JPL, Hiemstra P, ten Hoeve MM, Jansen ACJ, van Dijk JD, Vendel B, Versteeg G, Hakvoort GA, Hettinga M. Exploring the complex nature of implementation of artificial intelligence in clinical practice: an interview study with healthcare professionals, researchers and policy makers. Submitted.



Thema's

Vraaggestuurde vs. technologiegestuurde AI-ontwikkeling

Focus op kennisgeneratie in plaats van werkbare oplossingen

Gebrek aan multidisciplinaire samenwerking

Ontbreken van de juiste kennis en vaardigheden

De rol van het ziekenhuis

Kansen en uitdagingen door veranderende wet- en regelgeving



Responsieve evaluatie

Betrek stakeholders *actief*

Belevingskennis telt ook mee

Stimuleer onderling leren

Emergent onderzoek

De *ondervertegenwoordigde* stem



Transfer naar jullie praktijk

Betrek stakeholders *actief*

Belevingskennis telt ook mee

Stimuleer onderling leren

Emergent onderzoek

De *ondervertegenwoordigde* stem

- Stakeholders zijn echt onderdeel van het hele proces
- Belevingskennis als rijke data
- Waardes, gevoelens overtuigingen
- Proces is niet alleen het doel halen, maar ook van elkaar leren
- Onderzoek doen is een iteratief proces waar je langzaam met elkaar ontdekt
- Zwakste stakeholder heeft soms het sterkste belang, hoe betrek je deze?

Opdracht:

Bedenk een beperkte interventie in tweetallen/drietallen voor een bestaande module. Hoe ga je één van de aspecten van RE integreren?

Beschrijf:

- Aanleiding, context
- Werkvorm
- Toetsing?



We hoeven het wiel niet opnieuw uit te vinden



My background



Research



Consultancy



Lees verder:

- [Stake's responsive evaluation: Core ideas and evolution](#)
- [Why does implementation of AI fail so often in healthcare?](#)
- [Your AI Model Is Not Objective](#)

✉ p.h.hiemstra@windesheim.nl

[in](https://www.linkedin.com/in/paul-hiemstra-77030b20) <https://www.linkedin.com/in/paul-hiemstra-77030b20>

● <https://medium.com/@p.h.hiemstra>

