



## Stichting NIOC en de NIOC kennisbank

Stichting NIOC ([www.nioc.nl](http://www.nioc.nl)) stelt zich conform zijn statuten tot doel: het realiseren van congressen over informatica onderwijs en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting NIOC neemt de archivering van de resultaten van de congressen voor zijn rekening. De website [www.nioc.nl](http://www.nioc.nl) ontsluit onder "Eerdere congressen" de gearchiveerde websites van eerdere congressen. De vele afzonderlijke congresbijdragen zijn opgenomen in een kennisbank die via dezelfde website onder "NIOC kennisbank" ontsloten wordt.

Op dit moment bevat de NIOC kennisbank alle bijdragen, incl. die van het laatste congres (NIOC2023, gehouden op donderdag 30 maart 2023 jl. en georganiseerd door NHL Stenden Hogeschool). Bij elkaar bijna 1500 bijdragen!

We roepen je op, na het lezen van het document dat door jou is gedownload, de auteur(s) feedback te geven. Dit kan door je te registreren als gebruiker van de NIOC kennisbank. Na registratie krijg je bericht hoe in te loggen op de NIOC kennisbank.

Het eerstvolgende NIOC vindt plaats op donderdag 27 maart 2025 in Zwolle en wordt dan georganiseerd door Hogeschool Windesheim. Kijk op [www.nioc2025.nl](http://www.nioc2025.nl) voor meer informatie.

Wil je op de hoogte blijven van de ontwikkeling rond Stichting NIOC en de NIOC kennisbank, schrijf je dan in op de nieuwsbrief via

[www.nioc.nl/nioc-kennisbank/aanmelden\\_nieuwsbrief](http://www.nioc.nl/nioc-kennisbank/aanmelden_nieuwsbrief)

Reacties over de NIOC kennisbank en de inhoud daarvan kun je richten aan de beheerder:

R. Smedinga [kennisbank@nioc.nl](mailto:kennisbank@nioc.nl).

Vermeld bij reacties jouw naam en telefoonnummer voor nader contact.



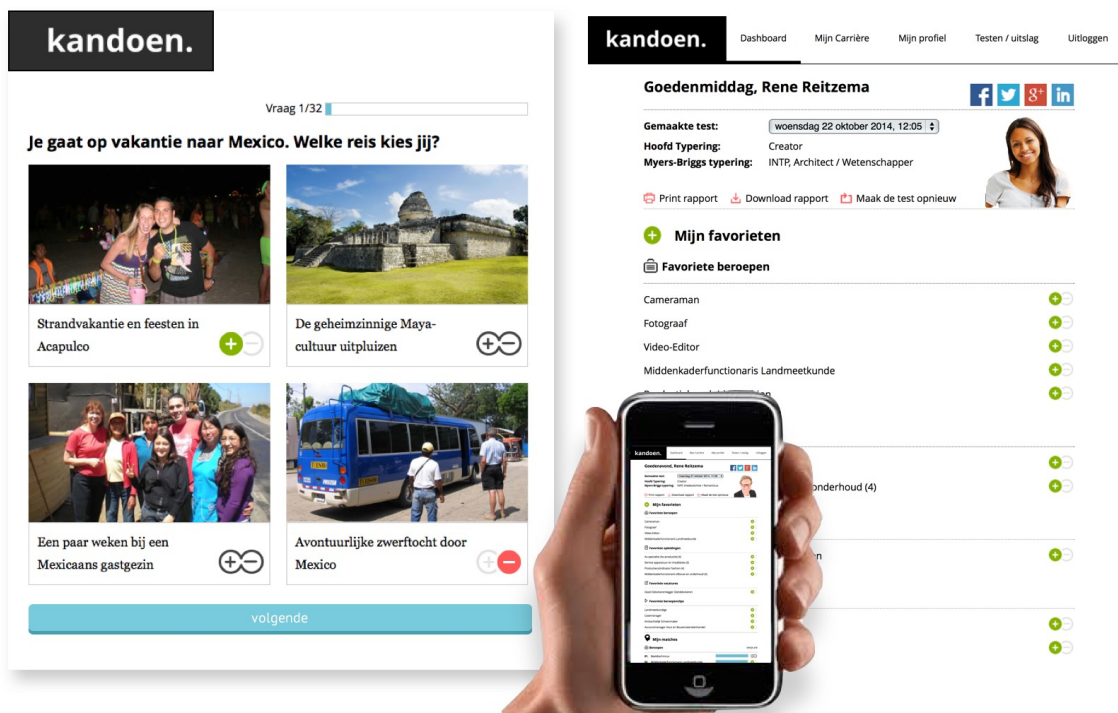
Van leerlingen wordt al op jonge leeftijd verwacht dat ze kunnen vertellen wat ze later willen worden. Vanaf het begin van de middelbare schooltijd legt dit een grote druk op de schouders van de kinderen en de ouders. Hoe vinden zij een beroep, een opleiding en een baan die aansluit bij wat ze willen, wat ze kunnen en waar ze goed in zijn? En welke garantie krijgen ze dat de baan waar ze voor kiezen straks nog wel bestaat?

**Kandoen.** geeft leerlingen de kans om een beter beeld van zich zelf te krijgen:

Wat zijn mijn talenten? Waar ben ik goed in? Wat zijn mijn succesfactoren? Aan de hand van een lijst met vragen gebaseerd op alledaagse situaties wordt een profiel samengesteld die de leerlingen feedback geeft op de vraag wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen. Aansluitend krijgen ze een passend aanbod te zien van beroepen, opleidingen, en leerbedrijven in de eigen omgeving.

**Kandoen.** zorgt voor directe matches met opleidingen, bedrijven, en vacatures in de omgeving:

Op basis van het persoonlijke profiel worden met behulp van de kwalificatiedossiers directe koppelingen gemaakt met het onderwijsaanbod, stageplaatsen en banen. Van elk beroep is een eerlijke omschrijving gemaakt waarin voor- en nadelen van het beroep duidelijk genoemd worden en aan bod komen in de bijbehorende beroepsclips.



**Kandoen.** is een online carrièreplatform dat leerlingen, scholen en leerbedrijven op een directe manier met elkaar in contact brengt. Door gebruik te maken van kandoen krijgt iedereen meer grip op de organisatie van de schoolloopbaan en de persoonlijke ontwikkeling.

Kandoen is een profielgestuurd netwerk waarin leerlingen, studenten werknemers en werkzoekenden laten zien wat ze kunnen en doen waar ze goed in zijn. **Kandoen.** is een tool waarmee op basis van persoonlijke drijfveren en competenties een persoonlijk profiel wordt samengesteld. Op basis van deze profielen:

- kiezen **leerlingen** uit een persoonlijke **match** met passende beroepen, opleidingen en stagebedrijven.
- krijgen ze direct feedback op kansrijke beroepen en kunnen ze met de online **tips en tools** (faalangst, examenstress, etc.) hun opleiding succesvoller afronden.
- krijgen scholen een krachtig wervings- en selectiegereedschap tot hun beschikking. Met de applicatie worden passende matches gemaakt die zorgen voor een goede instroom en doorstroom van leerlingen (VMBO - MBO - HAVO - HBO en VWO - WO)

## Kandoen Management-dashboard

Opleidingen, coaches, bedrijven, organisaties en gemeenten krijgen met het management-dashboard van **kandoen**. toegang tot online tools die er voor zorgen dat het werk efficiënter en persoonlijker maken. Door de profielgestuurde informatie staat niet de organisatie maar de persoon centraal. Met het individu als uitgangspunt kunnen werkprocessen en de kwaliteit van de geleverde producten en diensten sterk verbeterd worden. Het **Management-dashboard** bestaat uit de volgende modules:

- **Kandoen Werving en selectie.** Met deze module krijgen scholen en bedrijven een krachtig wervings- en selectiegereedschap tot hun beschikking. Met **werving en selectie** worden de passende matches gemaakt worden die veel doorlooptijd besparen en zorgen voor de juiste persoon op de juiste plek.
- **Kandoen Coach.** Organisaties kunnen met deze begeleidingsmodule individuele trajecten van kandoeners in kaart brengen en ondersteunen. Op basis van het profiel wordt samen met de kandoener gekozen voor aanvullend onderwijs, e-learning of een coachingstraject. De begeleider ziet in één oogopslag het verloop van de verschillende trajecten en kan direct reageren op individuele ontwikkelingen.
- **Kandoen View.** In één overzichtelijk pagina krijgen managers een overzicht van gewenste rapporten, KPI's en selecties. Met deze overzichten kunnen bijvoorbeeld de hardskills en softskills van de organisatie in beeld gebracht zodat het eenvoudiger wordt om strategische beslissingen te nemen. Wat zijn de trends de nieuwe ontwikkelingen? Scholen, bedrijven en gemeenten krijgen door middel van **kandoen View** zicht op de talenten en kwaliteiten in de organisatie, de eigen omgeving en daarbuiten.

Met **kandoen**. kan men direct aan de slag, krijgt men zicht op passende beroepen en opleidingen, en vinden er een slimmere matches plaats tussen mens en werk.

Meer informatie is te vinden op [zakelijk.kandoen.nl](http://zakelijk.kandoen.nl)  
Zelf een profiel aanmaken kan via [ik.kandoen.nl](http://ik.kandoen.nl)