



Stichting NIOC en de NIOC kennisbank

Stichting NIOC (www.nioc.nl) stelt zich conform zijn statuten tot doel: het realiseren van congressen over informatica onderwijs en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting NIOC neemt de archivering van de resultaten van de congressen voor zijn rekening. De website www.nioc.nl ontsluit onder "Eerdere congressen" de gearchiveerde websites van eerdere congressen. De vele afzonderlijke congresbijdragen zijn opgenomen in een kennisbank die via dezelfde website onder "NIOC kennisbank" ontsloten wordt.

Op dit moment bevat de NIOC kennisbank alle bijdragen, incl. die van het laatste congres (NIOC2023, gehouden op donderdag 30 maart 2023 jl. en georganiseerd door NHL Stenden Hogeschool). Bij elkaar bijna 1500 bijdragen!

We roepen je op, na het lezen van het document dat door jou is gedownload, de auteur(s) feedback te geven. Dit kan door je te registreren als gebruiker van de NIOC kennisbank. Na registratie krijg je bericht hoe in te loggen op de NIOC kennisbank.

Het eerstvolgende NIOC vindt plaats op donderdag 27 maart 2025 in Zwolle en wordt dan georganiseerd door Hogeschool Windesheim. Kijk op www.nioc2025.nl voor meer informatie.

Wil je op de hoogte blijven van de ontwikkeling rond Stichting NIOC en de NIOC kennisbank, schrijf je dan in op de nieuwsbrief via

www.nioc.nl/nioc-kennisbank/aanmelden-nieuwsbrief

Reacties over de NIOC kennisbank en de inhoud daarvan kun je richten aan de beheerder:

R. Smedinga kennisbank@nioc.nl.

Vermeld bij reacties jouw naam en telefoonnummer voor nader contact.

Het ICT Competentieframework

Robina van de Pol
NIOC – 19 april 2002

robina.van.de.pol@acadoo.com

Inhoud

- Kader
- Het ontwikkelingsproces
- De nieuwe versie
- En hoe nu verder?

Wie is Acadoo: CV

- Een ervaren Learning Service Provider
- Ervaring met implementaties van leermanagementsystemen
- Ervaring met competentie management
 - Winnaar van een Risseeuw-project
 - Een ondernemende makelaar
 - Servicegericht

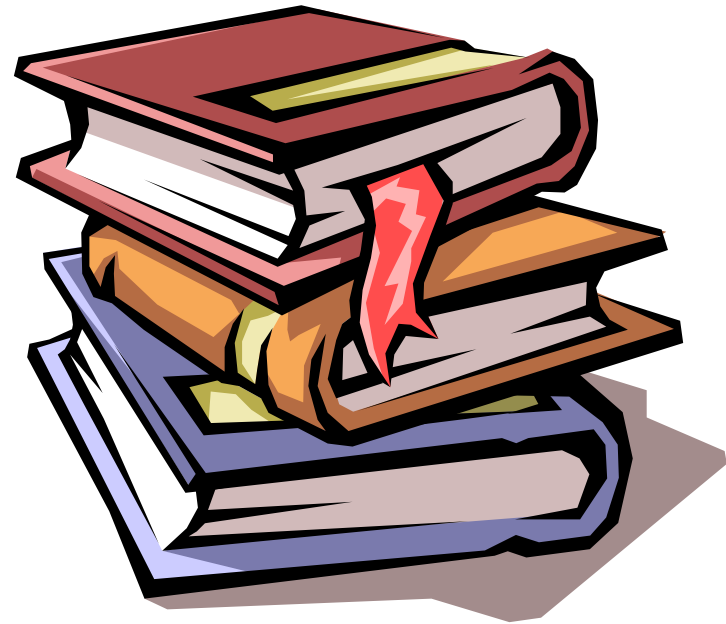
Ontwikkelingsproces Framework

- Acadoo: eerste versie framework
- Beheer overgenomen door EXIN
- Ontwikkelgroep
- Stuurgroep
- Feedback uit het veld



Definitie Competentie

Een logische eenheid van kennis, vaardigheden, houding en relevante ervaring van activiteiten die nodig is om een functie goed uit te kunnen voeren.



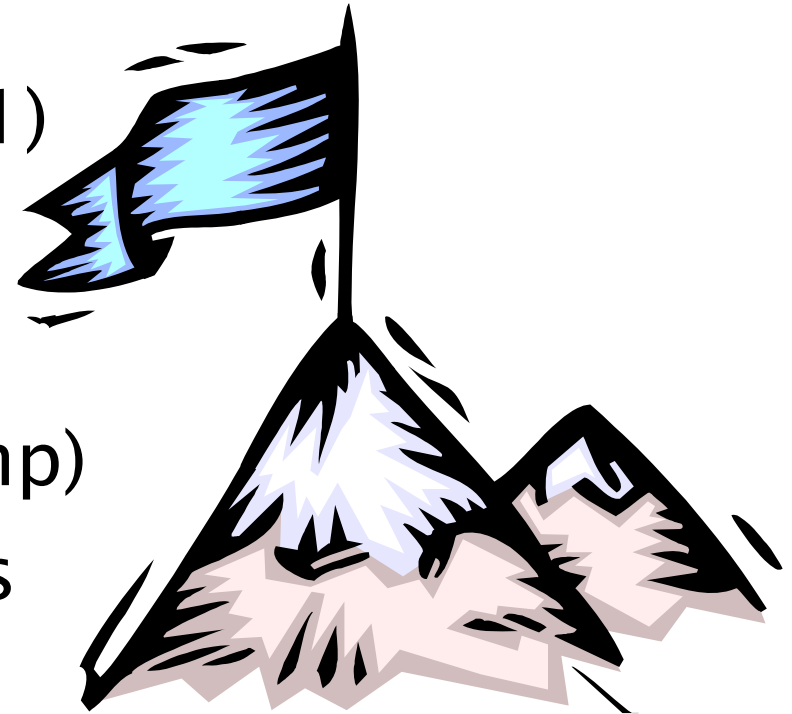
Generieke Niveaubeschrijvingen

- Niveau 1** Basis kennis en/ of gedrag, met begeleiding, toepassing binnen afgebakende context.
- Niveau 2** Past competentie zelfstandig toe in relatief eenvoudige overzichtelijke situaties.
- Niveau 3** Zelfstandige toepassing van competentie in meer complexe situaties.
- Niveau 4** Flexibele toepassing van competentie in complexe situaties. Is in staat om competentie te evalueren en anderen bij toepassing te ondersteunen.

Matching

Framework 1.0 met:

- Career Space (dec. 01)
- NGI (nov. 01)
- Quint (gedragscomp)
- Pimedia (gedragscomp)
- ABN AMRO rollenhuis



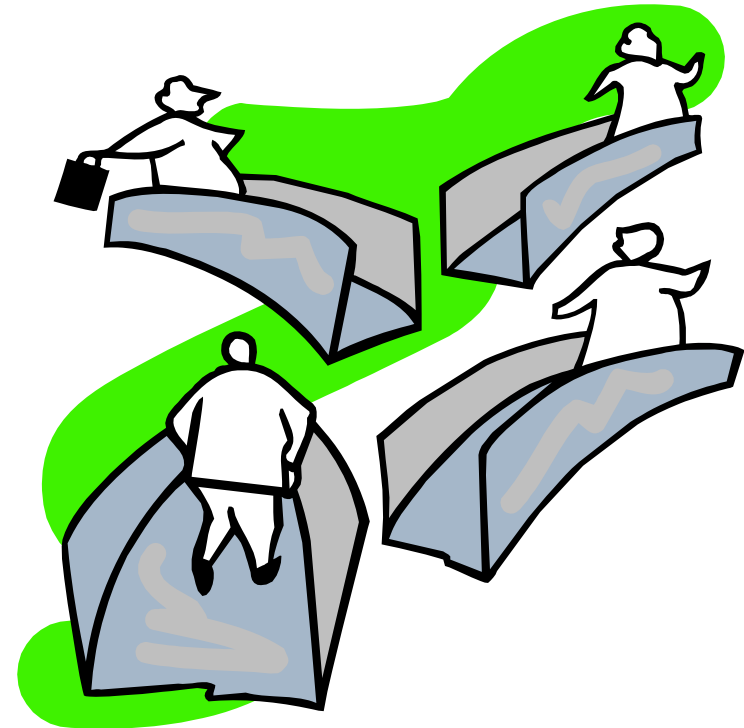
Basis nieuwe framework

Nieuwe Framework (2.0)

- 34 vaktechnische, 9 business en 36 gedragscompetenties
- Geen profielen gedefinieerd, competenties als gemeenschappelijke taal
- Competenties meer op zelfde abstractieniveau
- Niveaus per competentie uitgewerkt
- Aandacht voor toepassing

Aanpassingen in Business comp.

- Niveaus gedefinieerd
- Aandacht voor:
 - Marktanalyse
 - Contractmanagement
 - Leveranciersbeheer
 - IT alignment



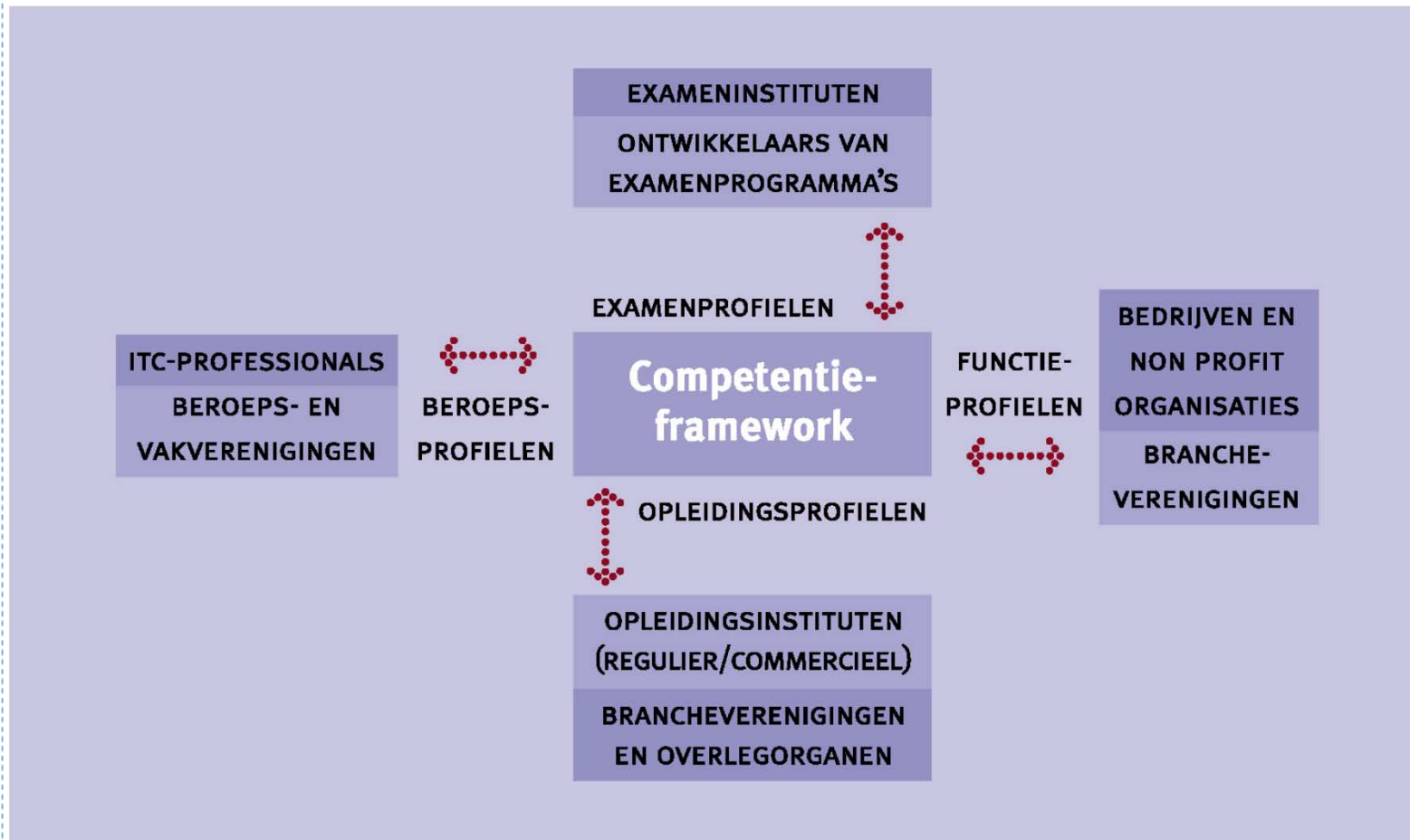
Aanpassingen vaktechnische competenties

- Clustering aangebracht
- Meer op zelfde abstractieniveau gebracht
- Branchegerichte competenties verwijderd (Telecom)
- Meer aandacht voor:
 - Ontwikkelingsmethoden en -technieken (bv functioneel en technisch systeemontwerp, informatiesystemen)
 - Invoering (installatie programmatuur en delen techn. infrastructuur, implementatie gegevensmodel)

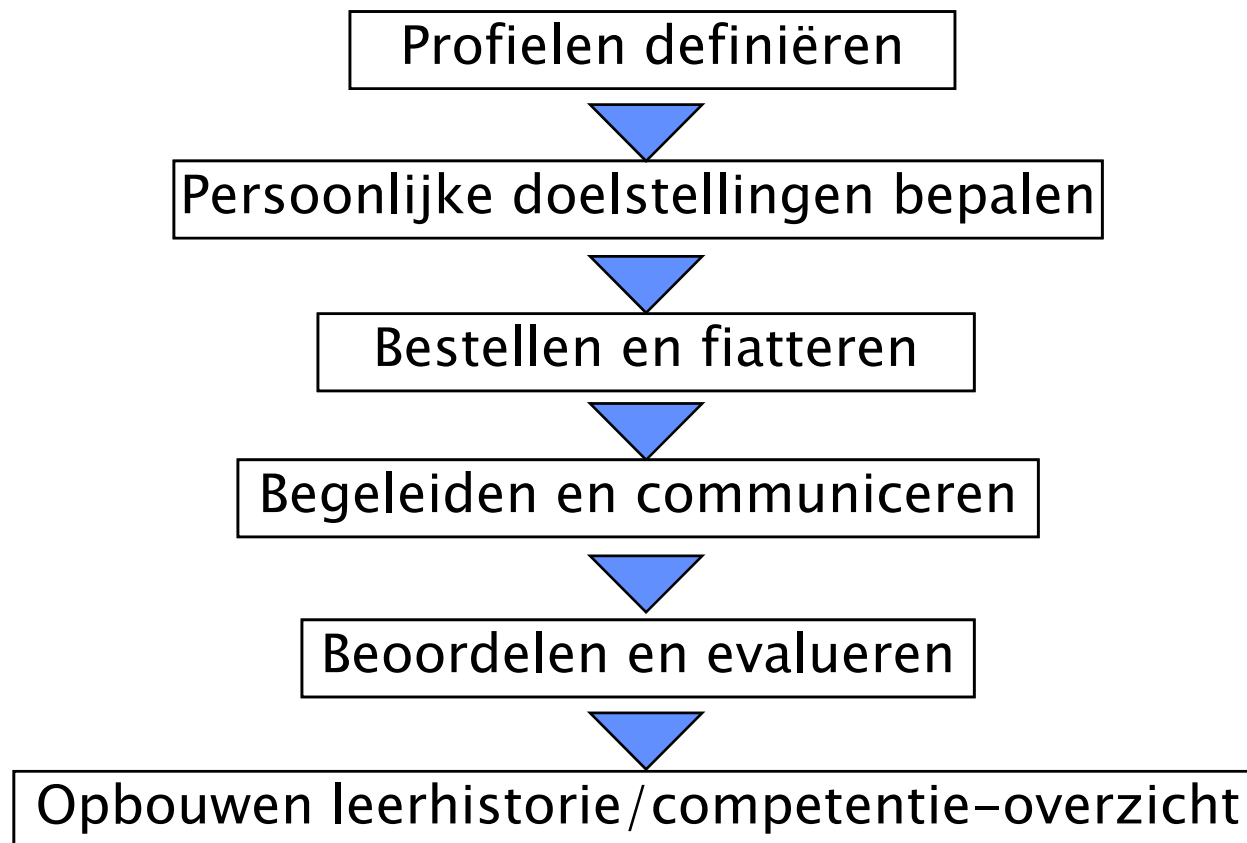
Aanpassingen gedragscompetenties

- Aansluiting bij andere modellen (Quint, PiMedia)
- Clustering aangebracht
- Meer op zelfde abstractieniveau gebracht
- Niveaus beschreven
- Meer aandacht voor:
 - Bijdrage aan organisatie (ondernemerschap, politieke sensitiviteit)
 - Ontwikkeling (coaching, leiderschap, zelfontwikkeling)
 - Persoonlijke eigenschappen (zelfstandigheid, stressbestendigheid, onafhankelijkheid)

Toepassing framework

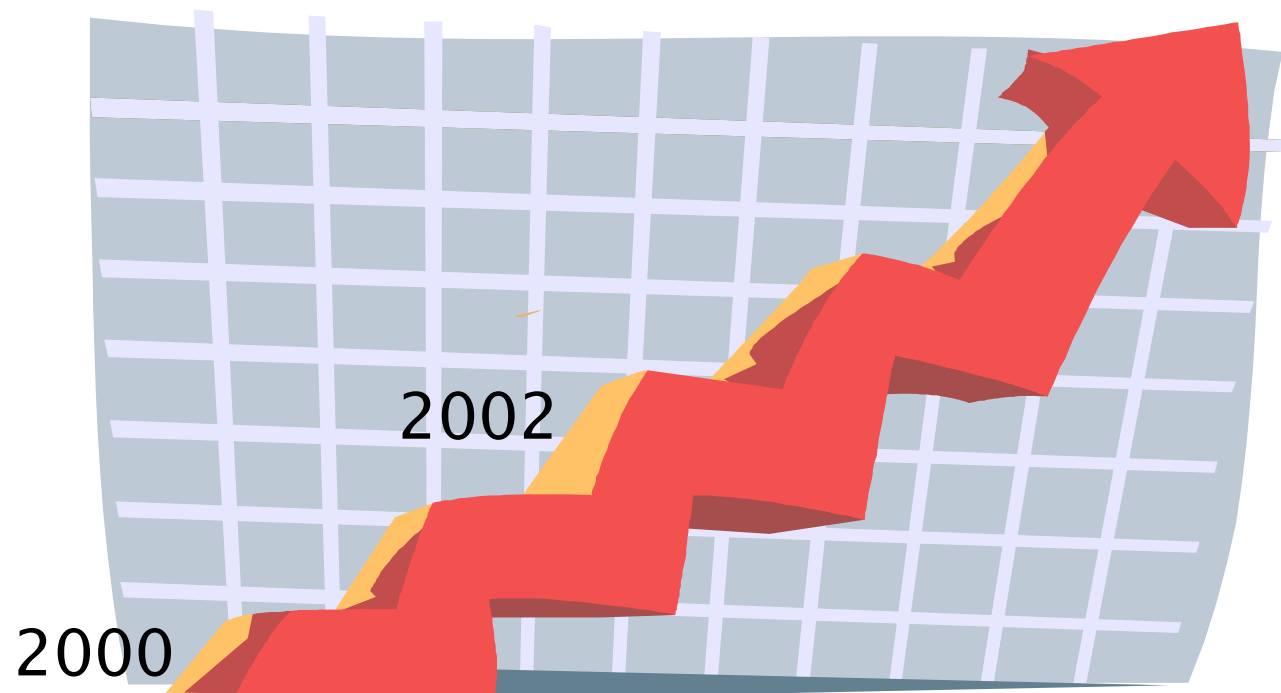


Rol van Acadoo



Hoe nu verder?

- Feedback is belangrijk!
- Launch nieuwe framework
- Updates door EXIN



Samenvatting presentatie

- Hoe zag ontwikkelproces van nieuwe framework er uit?
- Waar zijn inhoudelijk aanpassingen gedaan?
- Hoe kan het framework gebruikt worden?
- Hoe kan Acadoo daarbij ondersteunen?